



Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan pada PT Medco E&P Malaka Aceh Timur

Dora Fina¹, Teuku Zulkarnaen², Sufi³, Sutriani⁴, Maisyura⁵

^{1,2,3,4,5}Universitas Malikussaleh

Email: dora.210260080@mhs.unimal.ac.id

Article Info

Article history:

Received July 14, 2025

Revised July 16, 2025

Accepted July 31, 2025

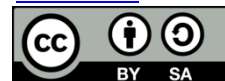
Keywords:

Democratic Leadership Style,
Employee Performance

ABSTRACT

The results of observations at PT Medco E&P Malaka, East Aceh, can be concluded that leaders in this company apply a democratic leadership style, which is characterized by openness to input from subordinates, teamwork, and employee involvement in decision making. This leadership style has the potential to create a participatory work environment and support collective problem solving. However, there are still challenges in terms of the work discipline of some employees, such as violations of working hour rules and untimely attendance. This shows that although the leadership style applied is quite positive, supervision and enforcement of discipline still need to be improved to support optimal organizational performance. This study aims to see how the Effect of Democratic Leadership Style on Employee Performance at PT Medco E&P Malaka East Aceh. This study uses descriptive quantitative research methods using non probability sampling and obtained 100 respondents as a research sample obtained from the slovin formula. The data analysis method used in this research is simple linear regression analysis, instrument test, classical assumption test and hypothesis testing and the coefficient of determination with the help of the SPSS 26.0 software program. The results showed that partially the democratic leadership style variable had a positive and significant effect on employee performance. It can be seen from the research results that $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7.341 > 1.985$) and a significance value < 0.005 ($0.00 < 0.05$). This means that the success of the company is basically supported by effective leadership, where to increase the morale of subordinates, leaders also play a very important role in a company because leaders who apply principles and techniques that can increase employee productivity and with that leadership he can influence employee performance can improve employee performance so that it can be achieved according to goals.).

This is an open access article under the [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.



Article Info

Article history:

Received July 14, 2025

Revised July 16, 2025

Accepted July 31, 2025

Kata Kunci:

Gaya Kepemimpinan
Demokratis, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Hasil pengamatan pada PT Medco E&P Malaka, Aceh Timur, dapat disimpulkan bahwa pemimpin di perusahaan ini menerapkan gaya kepemimpinan demokratis, yang ditandai dengan keterbukaan terhadap masukan dari bawahan, kerja sama tim, serta pelibatan karyawan dalam pengambilan keputusan. Gaya kepemimpinan ini berpotensi menciptakan lingkungan kerja yang partisipatif dan mendukung penyelesaian masalah secara kolektif. Namun demikian, masih terdapat tantangan dalam hal kedisiplinan kerja sebagian pegawai, seperti pelanggaran terhadap aturan jam kerja dan ketidaktepatan waktu kehadiran. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun gaya kepemimpinan yang diterapkan cukup positif, pengawasan dan penegakan disiplin tetap perlu ditingkatkan untuk menunjang kinerja organisasi secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis



Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Medco E&P Malaka Aceh Timur. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif dengan menggunakan non probability sampling dan didapat 100 responden sebagai sampel penelitian yang diperoleh dari rumus slovin. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana, uji instrumen, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis serta koefisien determinasi dengan bantuan program software SPSS 26.0. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,341 > 1,985$) dan nilai signifikansi $< 0,005$ ($0,00 < 0,05$). Ini berarti bahwa keberhasilan perusahaan pada dasarnya di topang oleh kepemimpinan yang efektif, dimana untuk meningkatkan semangat kerja bawahannya, pemimpin juga sangat berperan penting dalam suatu perusahaan karena pemimpin yang menerapkan prinsip dan teknik yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan dengan kepemimpinan itu dia dapat mempengaruhi kinerja karyawannya dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat tercapai sesuai tujuan.

This is an open access article under the [CC BY-SA](#) license.



Corresponding Author:**Dora Fina**

Universitas Malikussaleh

E-mail: dora.210260080@mhs.unimal.ac.id

Pendahuluan

Pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam sebuah organisasi, maka dari itu di dalam organisasi perlu adanya sumber daya yang baik untuk menunjang keberhasilan organisasi. salah satu contoh sumber daya pada perusahaan adalah kinerja karyawan. Untuk menciptakan sumber daya manusia yang handal membutuhkan pengelolaan yang baik agar kinerja karyawan lebih optimal, sehingga pencapaian tujuan perusahaan yang dipengaruhi oleh kinerja karyawan perusahaan itu sendiri bisa maksimal. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang telah dicapai oleh seseorang karyawan dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan berdasarkan atas standarisasi atau ukuran dan waktu yang disesuaikan dengan jenis pekerjaannya dan sesuai dengan norma dan etika yang telah ditetapkan Supardi, 2013 dalam (Hasri Ainun Asbi, 2020).

Salah satu keputusan kontroversial adalah kebijakan yang mewajibkan karyawan untuk bekerja di kantor, yang menimbulkan protes dan ketidakpuasan di kalangan karyawan. Banyak yang merasa bahwa keputusan ini tidak mempertimbangkan preferensi mereka atau kebutuhan kerja yang fleksibel. Ketidakpuasan ini tercermin dalam penurunan motivasi dan tingkat retensi karyawan yang lebih rendah, serta akhirnya berdampak pada performa perusahaan yang merosot. Akhirnya, Yahoo mengalami penurunan kinerja yang berujung pada penurunan nilai perusahaan dan penjualan aset penting, seperti penjualan kepada Verizon pada tahun 2017.

Berdasarkan hasil pengamatan yang di lakukan peneliti pada survei di PT Medco E&P Malaka Aceh Timur, pemimpin pada ini terlihat terbuka dalam menerima dan mendengarkan saran, pendapat, dan bahkan kritikan dari bawahannya, serta berusaha mengutamakan kerja



sama dalam usaha pencapaian tujuan membantu permasalahan yang dihadapi bawahan. Terlihat pemimpin yang masih melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan sehingga peneliti berkesimpulan bahwa pemimpin pada PT Medco E&P Malaka Aceh Timur menerapkan Gaya Kepemimpinan Demokratis. Selain itu masih di temukan beberapa pegawai yang memiliki tingkat disiplin kerja yang rendah. Seperti larangan bagi setiap pegawai tetap dilarang untuk pulang kerumah selama masa bekerja yaitu selama 2 minggu, tetapi banyak diantara mereka yang masih melanggar aturan yang sudah dibuat oleh perusahaan, ada juga pegawai yang datang tidak tepat pada waktunya bagi pegawai yang tidak tinggal didalam perusahaan.

Peran pemimpin pada PT Medco E&P Malaka Aceh Timur merupakan hal yang penting untuk menyikapi masalah tersebut. Setiap pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda dalam memimpin para karyawannya, perilaku para pemimpin itu disebut dengan gaya kepemimpinan. Kepemimpinan mempunyai hubungan yang sangat erat dengan hasil kinerja karyawan Karena keberhasilan seorang pemimpin dalam menggerakkan karyawan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan bersama sangat tergantung kepada kewibawaan, dan juga pemimpin itu didalam menciptakan hasil kinerja yang baik bagi karyawan. Gaya Kepemimpinan Demokratis merupakan salah satu variabel yang berpengaruh untuk memecahkan masalah kinerja pegawai.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap kinerja karyawan pada PT Medco E&P Malaka Aceh Timur, sehingga kedepannya tidak akan ada lagi kelalaian dalam bekerja dan akan lebih mempererat komunikasi antara tim..

TINJAUAN PUSTAKA

Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah proses pengelolaan manusia. melalui perencanaan, rekrutmen, seleksi, pelatihan, pengembangan, pemberian kompensasi, karir, keselamatan dan kesehatan serta menjaga hubungan industrial sampai pemutusan hubungan kerja guna mencapai tujuan perusahaan dan peningkatan kesejahteraan stake holder (Kasmir, 2016).

Gaya Kepemimpinan Demokratis

Menurut Sutarto dalam Utari (2017), Gaya Kepemimpinan Demokratis adalah suatu pendekatan dalam kepemimpinan yang menekankan partisipasi aktif dari anggota kelompok atau organisasi dalam proses pengambilan keputusan. Pemimpin dengan gaya ini cenderung melibatkan bawahannya dalam setiap tahap keputusan dan memberi mereka kesempatan untuk mengemukakan pendapat atau saran.

Gaya Kepemimpinan Demokratis adalah suatu pendekatan dalam kepemimpinan yang menekankan partisipasi aktif dari anggota kelompok atau organisasi dalam proses pengambilan keputusan. Pemimpin dengan gaya ini cenderung melibatkan bawahannya dalam setiap tahap keputusan dan memberi mereka kesempatan untuk mengemukakan pendapat atau saran. Pemimpin demokratis lebih mengutamakan komunikasi dua arah dan berusaha menciptakan

suasana kerja yang terbuka serta mendengarkan aspirasi dan kebutuhan anggota tim (LSPR News, 2024)..

Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan dapat didefinisikan sebagai tingkat pencapaian hasil kerja yang diharapkan oleh organisasi dari setiap karyawan berdasarkan tugas dan tanggung jawab yang diemban (Sopiah & Sangdji, 2018). Sedangkan Menurut Benardin dan Russel (2015) dalam buku “ Lendy Zelvican Adhri” kinerja karyawan adalah hasil yang di produksi oleh fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan-kegiatan pada pekerjaan tertentu selama periode waktu tertentu, yang memperlihatkan kualitas dan kuantitas dari pekerjaan tersebut.

Menurut (Siagian & Khair, 2018) kinerja merupakan sistem yang digunakan untuk menilai dan mengetahui apakah seorang karyawan telah melaksanakan pekerjaannya secara keseluruhan, atau merupakan perpaduan dari hasil kerja (apa yang harus dicapai seseorang) dan kompetensi bagaimana seseorang mencapainya. Kinerja juga bisa diartikan sebagai suatu hasil yang dicapai oleh pegawai dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan.

Kerangka Konseptual

Gambar 1 Kerangka Konseptual



Sumber: Olah Data Penulis (2024)

Hipotesis Penelitian

Ha : Diduga Gaya Kepemimpinan Demokratis Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Medco E&P Malaka di Aceh Timur.



Metode Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan pendekatan secara kualitatif. Menurut Sugiyono (2019) berpendapat bahwa pendekatan kuantitatif merupakan penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme untuk meneliti populasi atau sampel tertentu dan pengambilan sampel secara random dengan pengumpulan data menggunakan instrumen, analisis data bersifat statistik.

Jenis penelitian kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan penelitian deskriptif. Menurut Adiputra et al., (2021) Penelitian deskriptif adalah penelitian yang bertujuan untuk mendeskripsikan fenomena yang ada, yaitu fenomena alam atau fenomena buatan manusia, atau yang digunakan untuk menganalisis atau mendeskripsikan hasil subjek, tetapi tidak dimaksudkan untuk memberikan implikasi yang lebih luas. Penelitian deskriptif muncul karena begitu banyak pertanyaan yang muncul mengenai masalah kesehatan seperti mortalitas, morbiditas, terutama mengenai besarnya masalah, luasnya masalah, dan pentingnya masalah tersebut.

Lokasi penelitian yang di pilih oleh peneliti adalah PT Medco E&P Malaka yang bertempat di Aceh Timur. Alasan peneliti mengambil perusahaan ini karena peneliti melihat masih banyak para karyawan yang kurangnya kerjasama tim dalam berkerja dan banyaknya para karyawan yang melanggar aturan yang telah di buat oleh perusahaan. Populasi yang di ambil oleh peneliti dalam penelitian ini adalah 250 karyawan yang ada pada PT Medco E&P Malaka Aceh Timur.

Menurut Sugiyono (2020) analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan, dan dokumentasi dengan cara mengorganisasikan data ke dalam kategori, menjabarkan ke dalam unit-unit, melakukan sintesa, menyusun ke dalam pola, memilih mana yang penting dan yang akan dipelajari, dan membuat kesimpulan sehingga mudah dipahami oleh diri sendiri maupun orang lain. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis regresi linier sederhana adalah hubungan secara linier antara satu variabel independen (X) dengan variabel dependen (Y). Analisis ini untuk mengetahui arah hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen apakah positif atau negatif dan untuk memprediksi nilai dari variabel dependen apabila nilai variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan, sehingga dapat diketahui pengaruh positif atau negatif faktor-faktor tersebut terhadap kinerja karyawan PT Medco E&P Makaka Aceh Timur. Analisis regresi liner sederhana dalam membantu penelitian ini.

Hasil Dan Pembahasan

Hasil

Deskriptif Kuisisioner

Tabel 1 Deskriptif Kuisisioner

Sumber Data	Jumlah	Persentase (%)
Jumlah Kuesioner yang disebar	115	100
Jumlah Kuesioner yang Kembali	100	100



Jumlah kuesioner yang diolah

100

100

Uji Validitas

Tabel 2 Hasil Uji Validitas

Variabel	r-hitung	r-tabel	Hasil
Gaya Kepemimpinan Demokratis(X)	0,737	0,197	Valid
	0,771	0,197	Valid
	0,816	0,197	Valid
	0,754	0,197	Valid
	0,711	0,197	Valid
	0,764	0,197	Valid
	0,829	0,197	Valid
	0,792	0,197	Valid
	0,835	0,197	Valid
	0,762	0,197	Valid
	0,745	0,197	Valid
	0,800	0,197	Valid
	0,783	0,197	Valid
	0,788	0,197	Valid
	0,642	0,197	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	0,793	0,197	Valid
	0,804	0,197	Valid
	0,802	0,197	Valid
	0,776	0,197	Valid
	0,695	0,197	Valid

Hasil analisis dari tabel diatas menunjukkan bahwa segi ketepatan dalam mengukur. Seluruh pernyataan yang digunakan dalam mengukur variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X) dan Kinerja Karyawan (Y) memiliki ketepatan yang baik ini terlihat dari besarnya koefisien validitas yang dihasilkan oleh setiap item pernyataan yang semuanya diatas 0,197 atau bisa dikatakan bahwa $r\text{-hitung} > r\text{-tabel}$. Sehingga dapat disimpulkan semua item pernyataan untuk variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis(X) dan Kinerja Karyawan (Y) adalah valid dan dapat digunakan menjadi alat ukur penelitian.

Analisis Regresi Linier Sederhana

Tabel 3 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	17.518	2.894		6.053
	GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS	.534	.073	.596	7.341

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN



Pada tabel diatas menunjukkan nilai konstanta 17,518 (kolom Unstandardized Coefficients bagian B), yang artinya bahwa ketika X bernilai 0, maka Y bernilai 17,518 artinya jika Gaya Kepemimpinan Demokratis PT Medco E&P Malaka Aceh Timur tidak tercapai maka Kinerja Karyawan yang akan dicapai adalah 17,518. Sedangkan nilai koefisien Gaya Kepemimpinan Demokratis diketahui 0,534. Memiliki arti bahwa pada setiap kenaikan nilai X sebesar 1, maka Y akan meningkat sebesar 0,534, artinya jika Gaya Kepemimpinan Demokratis PT Medco E&P Malaka Aceh Timur tercapai akan meningkatkan sebesar satu satuan kinerja karyawan sebesar 0,534. Berdasarkan keterangan diatas diperoleh model persamaan regresi:

$$Y = a + bX$$

Sehingga persamaan menjadi :

$$Y = 17,518 + 0,534X.$$

Pengujian Hipotesis

Tabel 4 Hasil Uji T

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	17.518	2.894		6.053	.000
	GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS	.534	.073	.596	7.341	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Medco E&P Malaka di Aceh Timur yang dapat ditentukan dengan t-hitung. Gaya Kepemimpinan Demokratis(X) memiliki nilai sebesar 7,341 dan nilai Ttabel adalah 1,985 sehingga ($7,341 > 1,985$) sehingga dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan ($0,00 < 0,05$) terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Medco E&P Malaka di Aceh Timur.

Pembahasan

Setelah dilakukan pengujian hipotesis diperoleh hasil, ternyata hipotesis alternatif yang diajukan dapat diterima. Dengan penjelasan uraian penerima hipotesis sebagai berikut: Pengujian hipotesis menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang sangat positif dan signifikansi antara Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan, dengan nilai t hitung 7,341 jauh lebih besar dari nilai t-tabel (1,985) pada taraf signifikansi alpha 0,05 yaitu pola hubungan antara dua variabel ini dinyatakan dengan persamaan regresi $Y = 17,518 + (0,534)X$. Persamaan ini memberikan informasi bahwa setiap perubahan satu unit Kinerja Karyawan akan mengakibatkan terjadinya perubahan sebesar 0,534 pada konstanta 17,518.



Hal ini berarti perilaku seorang pemimpin adalah pengaruh yang akan menimbulkan pemahaman tersendiri yang akan sangat berpengaruh terhadap kondisi psikologis bawahan, dikarenakan ada bawahan yang melihat, mengamati dan memicu perilaku pemimpin yang ditampilkan atasan sebagai sesuatu yang diharapkan bawahan maka akan memiliki dampak yang lebih baik terhadap kinerja. Oleh karena itu untuk meningkatkan kembali kinerja karyawan tersebut, maka salah satu faktor yang perlu diperhatikan adalah menyangkut Gaya Kepemimpinan Demokratis yang diterapkan oleh pemimpin-pemimpin pada perusahaan yaitu bagaimana agar Gaya Kepemimpinan Demokratis yang diterapkan para pemimpin dapat menunjang kinerja karyawannya agar lebih baik.

Hasil penelitian ini sejalan dengan teori yang diungkapkan oleh Menurut Sutarto bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis ialah suatu pendekatan dalam kepemimpinan yang menekankan partisipasi aktif dari anggota kelompok atau organisasi dalam proses pengambilan keputusan. Artinya Keberhasilan perusahaan pada dasarnya di topang oleh kepemimpinan yang efektif, dimana untuk meningkatkan semangat kerja bawahannya, pemimpin juga sangat berperan penting dalam suatu perusahaan karena pemimpin yang menerapkan prinsip dan teknik yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan dengan kepemimpinan itu dia dapat mempengaruhi kinerja karyawannya dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat tercapai sesuai tujuan.

Berdasarkan hasil dari penelitian dapat dikatakan Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Hasri Ainun Asbi, (2020) yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta penelitian oleh Tri santi Octavia Ola dkk, (2019), yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sesuai juga dengan penelitian yang dilakukan oleh Chandra Yuda Hidayat, (2019) yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan..

Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap kinerja karyawan pada PT Medco E&P Malaka Aceh Timur, dapat diambil kesimpulan Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,341 > 1,985$) dan nilai signifikansi $< 0,005$ ($0,00 < 0,05$). Ini berarti bahwa keberhasilan perusahaan pada dasarnya di topang oleh kepemimpinan yang efektif, dimana untuk meningkatkan semangat kerja bawahannya, pemimpin juga sangat berperan penting dalam suatu perusahaan karena pemimpin yang menerapkan prinsip dan teknik yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan dengan kepemimpinan itu dia dapat mempengaruhi kinerja karyawannya dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat tercapai sesuai tujuan.

Daftar Pustaka

Adam, M. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Pusat Koperasi Pegawai Republik



- Indonesia di Kota Blitar. In Skripsi (Vol. 75, Issue 17).
- Adiputra, M.S. et al. (2021), *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Medan : Yayasan Kita Menulis.
- Alvionita, D. eva. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ibu Anak Sentosa Bogor. *Skripsi*, 6(1),1–7.
- Bangun, Wilson. (2012). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.
- Damayanti, M., (2019). Pengenalan Daun Tanaman Obat Menggunakan Jaringan Syaraf Tiruan. Backpropagation. *MEANS (Media Informasi Analisa dan Sistem)*, 4(2).
- Dara Ananda Putri. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap peningkatan kinerja pegawai di PT tokoplas E-commerce Indonesia cabang Medan. *SKripsi*. Medan : UMSU.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan. Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister. Manajemen*, 1(1).
- Fattah, A. Hussein. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf & Budihastuti, Eka Sari. (2019). *Pemahaman praktis administrasi, organisasi, dan manajemen : strategi mengelola kelangsungan hidup organisasi*. EDISI, Ed. 1 ; Cet. 1, Jakarta : Kencana.
- Hari Sulaksono. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasri Ainun Asbi. (2020). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis Demokratis. *Skripsi*. Medan : UMA.
- Hidayat, C. yudha. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Surabaya Jawa timur.
- Husni Pasarela. (2023). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. *CiDEA Journal* : Vol. 2, No. 2.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- LSPR News. (2024). Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Contohnya. Diakses pada 17 Maret 2025 di laman <https://www.lspr.ac.id/gaya-kepemimpinan-demokratis-dan-contohnya/>.
- Miller, J. D., & Lynam, D. R. (2012). An examination of the Psychopathic Personality Inventory's nomological network: A meta-analytic review.



- Mirna Herawati, Fadjriah Hapsari. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap keputusan kerja karyawan CV. Alfa. Proceeding : Simposium Nasional Ilmiah dengan tema: (Peningkatan Kualitas Publikasi Ilmiah melalui Hasil Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat).
- Moetheriono. (2017). “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Norma Rosalia Dian Permatasari. (2015). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Motivasi Kerja Guru Di SMK Negeri 1 Juwiring. Skripsi. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Octavia Olla, T. S., Andriyani, S., & Ndoen, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Timor Express Intermedia Kupang). *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 5(2)259–272.
- Patri Hasni, Djatmiko Noviantoro, Dian Septianti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Win Acces Telecommunication Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JAMB (Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis)* : Vol.1 No.1.
- Regi Refian Garis, R.Rindu Garvera, Aan Anwar Sihabudin. (2021). Analisis Tipe Kepemimpinan Demokratis Kepala Desa Dalam Peningkatan Pelayanan Publik Di Desa Karangjaladri Kabupaten Pangandaran. *Dinamika (Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara)* : Volume 8 Nomor 2.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*,. Edisi ke 6, Depok : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior*,. Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta : Salemba Empat.
- Russell F. Proctor & Adler, B. Ronald. (2015). *Looking Out Looking In Fifteenth. Edition*. United States of America: Cengage Learning.
- Siagian, T. S. & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 1 : 59-70.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sutarto Wijono. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Triwayanto, Teguh & Ulfatin Nurul. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.



- Utari Wahyuni. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Kedisiplinan Karyawan PT Bank Sumut Medan Cabang Iskandar Muda. Skripsi. Medan : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Waloyo. (2021). Kinerja Karyawan (Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja). Surabaya : Kresna Bina Insan Prima.